

ARU PÕLLUMAJANDUSE OÜ KOLLEKTIIVLEPING

05.12.2017

1. ÜLDSÄTTED

1.1. Kollektiivlepingu poolteks on Aru Põllumajanduse OÜ **TÖÖTAJAD**, töötajate volitatud esindaja Vadim Gajgoren isikus, kelle õigus käesoleva kollektiivlepingu sõlmimiseks tuleneb 05.12.2017 kõigi Aru Põllumajanduse OÜ töötajate poolt ühiselt antud volitusest ja

ARU PÕLLUMAJANDUSE OSAÜHING (registrikood 10228684; asukoht Hulja alevik, Kadrina vald, Lääne-Viru maakond, 45203), keda esindab juhatuse liige Karl Lindam.

1.2. Aru Põllumajanduse OÜ kollektiivleping on sõlmitud *Eesti Vabariigi Kollektiivlepingu seaduse* alusel.

1.3. Pooled on kokku leppinud, et käesolev kollektiivleping kehtib alates 01.01.2018. Kollektiivleping kehtib kolm aastat alates nimetatud kuupäevast. Kollektiivlepingu tähtaja möödumisel loetakse, et kollektiivleping on muutunud tähtjatuks, kui kumbki kollektiivlepingu pool ei teata vähemalt kolm kuud enne kollektiivlepingu tähtaja möödumist kirjalikult teisele poolele, et ta ei soovi lepingu pikendamist. Kollektiivlepingu tähtjatuks muutumise korral on pooled kuni uue kollektiivlepingu sõlmimiseni või kollektiivlepingu lõppemiseni selle ülesütlemise tõttu kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi.

1.4. Kollektiivleping laieneb kõigile Aru Põllumajanduse OÜ põllumajandustöötajatele.

2. TÖÖANDJA KOHUSTUSED

2.1. Tööandja tutvustab töötajatele kollektiivlepingut tööle asumisel koos töösisekorraeeskirjadega.

2.2. Tööandja korraldab töötajatele töö- ja tuleohutusosalase juhendamise.

2.3. Tööandja kindlustab töötajad tööks vajalike töövahenditega.

3. TÖÖTAJATE KOHUSTUSED

3.1. Töötaja lähtub oma töös töölepingus määratletud ülesannetest, ametijuhendist ning Aru Põllumajanduse OÜ töösisekorraeeskirjadest.

3.2. Töötaja hoiab korras oma töökoha ja töövahendid (sh põllumajandusmasinaid), kasutab neid sihipäraselt ja vastutab talle usaldatud materiaalsete väärtuste eest.

3.3. Töötaja kohustub täitma tööohutuse, tuleohutuse ja töötervishoiu nõudeid ning informeerima tööandjat koheselt avariist või avariiohtlikust olukorrast. Töötaja peab oskama hinnata ohu suurust ning vajadusel pöörduma päästeteenistuse poole telefonil 112 abi kutsumiseks.

3.4. Töötaja on kohustatud andma tööprotsesside tõhustamiseks ja optimeerimiseks ning töökeskkonna edendamiseks vajalikku tagasisidet ja omapoolseid ideid.

3.5. Töötajal on kohustus juhtida tööandja tähelepanu puudustele tööandja kohustuste täitmisega ilmnevate probleemide korral. Kui töötaja jätab tööandja tähelepanu neile puudustele juhtimata, ei ole töötajal hiljem õigus sellele tööandjapoolsele kohustuse rikkumisele tugineda. Käesolev punkt ei kehti osas, milles see on vastuolus seaduse imperatiivsete sätetega.